



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
г. Волгодонска**

Директору МБОУ СШ № 9
им И.Ф. Учаева г. Волгодонска

Рябышевой Т.В.

ул. 50 лет ВЛКСМ, 10,
г. Волгодонск, Ростовская область,
347360

пр. Строителей, 3, г. Волгодонск,
Ростовская область, 347371

ol .07.2022 № 21-155-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства в сфере трудовой
занятости несовершеннолетних

Прокуратурой города во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» проведена проверка соблюдения законодательства, регулирующего особенности труда несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

С момента рождения ребенку принадлежат и гарантируются права и свободы, установленные нормами международного права и внутригосударственного законодательства (Конституцией Российской Федерации, законами и подзаконными актами, принятыми в ее исполнение). Декларацией прав ребенка (принята Резолюцией 1386 (XIV) Генеральной Ассамблеи ООН от 20 ноября 1959 г.) установлено, что ребенок нуждается в специальной охране, которая помимо всего прочего предполагает необходимость установления на государственном уровне надлежащей правовой защиты интересов несовершеннолетнего в различных сферах жизни общества, в том числе и в сфере трудовой деятельности.

Согласно абз. 6 ч. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения» государственная политика в области содействия занятости населения включает в себя осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

В ходе проверки установлено, что МБОУ СШ № 9 г. Волгодонска на основании договора о совместной деятельности с ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» во 2 квартале 2022 года приняло участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в возрасте от 14 до 18 лет. В апреле, июне 2022 года администрацией МБОУ СШ № 9 г. Волгодонска заключено 21 срочный трудовой договор с несовершеннолетними гражданами, на основании которых подростки

С1 № 230408

приняты на работу в указанную организацию на должность «подсобный рабочий» на неполный рабочий день.

Заключение трудового договора с несовершеннолетним работником производится по общим правилам с соблюдением требований об обязательном медицинском осмотре за счет работодателя. Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, и принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

Статьей 212 ТК РФ предусмотрены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по недопущению работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Согласно ст. 269 ТК РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 834н утверждены форма N 086/у "Медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение)" и порядок заполнения учетной формы N 086/у "Медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение)".

В соответствии с п. 1 Порядка заполнения учетной формы N 086/у "Медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) справка формы N 086/у заполняется в отношении абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего профессионального образования, образовательные организации среднего профессионального образования, несовершеннолетних 15 - 17 лет, поступающих на работу.

На основании вышеизложенного, несовершеннолетний в возрасте 15 - 17 лет может быть принят на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, подтверждением которого является справка, оформленная в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 15.12.2014 N 834н и содержащая сведения, помимо прочего, сведения о профессиональной пригодности абитуриента или лица, поступающего на работу.

Вместе с тем, проверкой личного дела несовершеннолетней Лебединской М.А. установлено, что медицинская справка подростка не содержит сведений о профессиональной пригодности.

Таким образом, несовершеннолетний работник допущен к работе в отсутствие медицинских документов.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение ст.ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса РФ несовершеннолетняя Лаптева Д.О. принята на работу в образовательную организацию без справки о наличии (отсутствии) судимостей. Имеющаяся справка получена после заключения трудового договора.

Несоблюдение требований законодательства в сфере охраны труда несовершеннолетних граждан, отсутствие надлежащей правовой защиты интересов подростков существенно нарушают их гарантированные права, установленные нормами международного права, Конституцией РФ, законами и подзаконными актами, принятыми в ее исполнение, а также Декларацией прав ребенка.

Исходя из вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

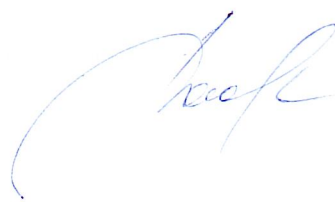
1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокурора и принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений требований трудового законодательства.

2. О дате и времени рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру города для принятия участия работниками прокуратуры в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах к устранению нарушений, недопущению их впредь и привлечению к ответственности виновных в их совершении лиц сообщить в прокуратуру города в письменной форме не позднее месяца с момента его получения.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



Ю.С. Бочко

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение средняя
школа №9 имени И.Ф.Учаева
г.Волгодонска
(МБОУ СШ №9 им. И.Ф.Учаева
г.Волгодонска)
ул. 50 лет ВЛКСМ,10, г.Волгодонск,
Ростовская область, 347360
тел.: 8(8639) 22-07-50

E – mail: mouschool9@mail.ru

ОГРН 1036143000365

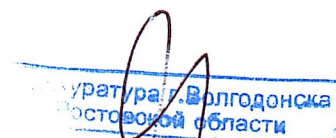
ОКПО 46567284

Исх. № 245 101-12 от 12.07 2022г

На № _____ от _____

Заместителю прокурора
города Волгодонска
советнику юстиции
Ю.С.Бочко

О результатах
рассмотрения представления



13 ИЮЛ 2022

Уважаемая Юлия Станиславовна!

Представление прокуратуры города Волгодонска от 08.07.2022 №21-155-2022 «Об устранении нарушений трудового законодательства в сфере трудовой занятости несовершеннолетних» рассмотрено администрацией МБОУ СШ №9 им. И.Ф. Учаева г.Волгодонска с участием Дубоносовой О.В., старшим советником юстиции.

По результатам рассмотрения проведена следующая работа:

1. Направлено письмо в адрес главного врача МУЗ «Детская городская больница» Шальневой М.В. о необходимости указывать в справках формы №086/у, утвержденной Приказом Минздрава России от 15.12.2014 №834 н., сведения о профессиональной пригодности с формулировкой «Допущен к работе» (копия письма прилагается).

2. Заместителю директора по воспитательной работе Евтеревой А.А. указано, в случае предоставления несовершеннолетним справки формы №086/у без соответствующей формулировки «Допущен к работе», вернуть несовершеннолетнему данную справку для исправления.

3. Заместителю директора по воспитательной работе Евтеревой А.А. указано своевременно и с учетом технических характеристик портала «Госуслуги» обеспечить информирование несовершеннолетних или

родителей (законных представителей) о необходимости предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости несовершеннолетних в рамках установленных сроков.

3. Заместитель директора по воспитательной работе Евтерева А.А. привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания (копия приказа прилагается).

Директор МБОУ СШ №9
им. И.Ф. Учаева
г. Волгодонска



Т.В. Рябышева