

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА №9 имени И.Ф.УЧАЕВА г.ВОЛГОДОНСКА
(МБОУ СШ № 9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска)

ПРИКАЗ

31.08.2015

№545

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

На основании Закона РФ от 19.04.1991 г №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с ТК РФ (глава 42), с целью соблюдения норм охраны труда и прав несовершеннолетних подростков, по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ СШ №9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска, с общим собранием трудового коллектива (протокол 31.08.2015 №2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ №9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска разделом № 9 «Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками» (приложение №1)

Директор МБОУ СШ №9
им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска



Е.К. Филиппова — Е.К. Филиппова

С приказом ознакомлены:

на совещании 03.09.2015

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА №9 имени И.Ф.УЧАЕВА г.ВОЛГОДОНСКА
(МБОУ СШ № 9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска)

ПРИКАЗ

31.08.2015

№545

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

На основании Закона РФ от 19.04.1991 г №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с ТК РФ (глава 42), с целью соблюдения норм охраны труда и прав несовершеннолетних подростков, по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ СШ №9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска, с общим собранием трудового коллектива (протокол 31.08.2015 №2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Дополнить правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ №9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска разделом № 9 «Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними работниками» (приложение №1)

Директор МБОУ СШ №9
им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска

Е.К.Филиппова

С приказом ознакомлены:

**ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МБОУ СПШ №9 ИМ.И.Ф.УЧАЕВА г.ВОЛГОДОНСКА**

IX. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ РАБОТНИКАМИ

1. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон от 19.04.1991 N 1032-1) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости (п. 1 ст. 13 Закона от 19.04.1991 N 1032-1) путем:

- создания дополнительных временных рабочих мест;

В случае приема на работу детей, достигших возраста 14 лет, им гарантируются соблюдение норм охраны труда, сокращенное рабочее время.

2. Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет, указаны в ст. 265 ТК РФ. К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163;

- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ).

3. Прием на работу несовершеннолетнего работника.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ).

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

- достигли возраста 14 лет и получают общее образование. В этом случае работа должна выполняться в свободное от учебы время без ущерба для освоения образовательной программы. Обязательными условиями для заключения договора являются письменное согласие одного из родителей

(попечителя). (ч. 3 ст. 63 ТК РФ, абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);

-работодатель вправе заключить трудовой договор с указанными лицами при условии, что работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

-Работодатель вправе принять учащихся 14-18 лет на должность подсобного рабочего для выполнения временных работ по благоустройству и уборке территории и здания школы (благоустройство и озеленение пришкольной территории, мелкий школьный ремонт школьной мебели, восстановление книжного фонда школьной библиотеки, организация досуга детей в приходящем лагере).

4.При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 14 до 18 лет необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):

- паспорт;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

- медицинская справка о состоянии здоровья подростка, поступающего на работу по форме Ф- 086/у;

4.1.Отсутствие документов, которые подтверждают обоснованность приема на работу лица, не достигшего соответствующего возраста, является нарушением трудового законодательства (ст. 419 ТК РФ, ч. 1, 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

5.Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.

5.1.До подписания трудового договора несовершеннолетние работники должны ознакомиться под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

5.2.В трудовом договоре должны быть отражены обязательные сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

5.3.После заключения трудового договора оформляется приказ (распоряжение) о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ). Приказ издается по унифицированной форме N Т-1 или N Т-1а (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1).

5.4.При приеме на работу несовершеннолетних работодатель обязан создать для них условия труда, отвечающие требованиям СанПиН 2.4.6.2553-09 (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58).

6.Ограничения на использование труда несовершеннолетних работников.Трудовым кодексом РФ предусмотрены ограничения, которые необходимо учитывать при использовании труда несовершеннолетних.

6.1.По общему правилу переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей допускается только в пределах установленных норм (ч. 2 ст. 265 ТК РФ). Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе

восемнадцать лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7.

7.В соответствии со ст. ст. 92, 94 ТК РФ и п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

7.1.Для несовершеннолетних работников, которые обучаются по образовательным программам основного общего и среднего общего совмещают в течение учебного года работу с получением образования, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (абз. 3 ч. 1 ст. 94 ТК РФ, п. 1, пп. "а" п. 2 ч. 3 ст. 12 Закона N 273-ФЗ):

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

7.2.Для несовершеннолетних работников нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих лиц сокращенной продолжительности рабочего времени.

8.Особенности оплаты труда несовершеннолетних работников предусмотрены ст. 271 ТК РФ и зависят от системы оплаты труда, принятой в организации.

8.1.При повременной оплате труда размер зарплаты таких работников зависит от продолжительности их работы. (ч. 1 ст. 271 ТК РФ).

8.2.Работникам в возрасте до 18 лет, которые обучаются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работают в свободное от учебы время, оплата труда также производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. (ч. 3 ст. 271 ТК РФ).

9. Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014

9.1.Порядок медицинского освидетельствования работников в возрасте до 18 лет, при заключении трудового договора регламентировать ст.266 Трудового кодекса РФ, СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста».

10.Расторжение трудового договора: на работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом РФ. Несовершеннолетний работник может быть уволен по соглашению сторон, по собственному желанию.

10.1.При расторжении трудового договора с несовершеннолетними работодатель должен соблюдать общий порядок, предусмотренный ст. 84.1 ТК РФ, а именно:

- издать приказ о расторжении трудового договора и ознакомить с ним работника под роспись.

- своевременно и в полном размере выплачивать обусловленную настоящим срочным трудовым договором заработную плату.

11. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора регламентировать ст. 269 Трудового кодекса РФ.

12. Все вопросы не регламентированные настоящими дополнениями к правилам внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ №9 им.И.Ф.Учаева г.Волгодонска регламентируются Трудовым кодексом РФ.